

## TopMedewerker van het kwartaal

Nomineer uw TopMedewerker voor een bonus van € 500,-



LabResource • 020 – 406 97 50 • [info@labresource.nl](mailto:info@labresource.nl)

15 kantoren in Nederland

WO – HLO – MLO • Vast en tijdelijk personeel  
Uitzenden • Detacheren • Werving & Selectie

# Beloon uw LabResource medewerker met € 500,- bonus!



## Wat?

In 2012 belooft LabResource ieder kwartaal één genomineerde medewerker (gedetacheerd of uitzendkracht) met € 500,- bonus.



## Waarom?

Zo kunt u uw LabResource medewerker extra belonen bij uitmuntende prestaties. Ook zorgt deze "TopMedewerker van het kwartaal" voor een extra impuls en motivatie van al onze medewerkers.



## Hoe?

De afdelingsmanager van onze medewerker(s) kan iedere laatste maand van het kwartaal in 2012 één LabResource medewerker nomineren. Dit kan via een e-mail naar [administratie@labresource.nl](mailto:administratie@labresource.nl) met vermelding van "TopMedewerker nominatie" in de onderwerpregel. Beoordelingscriteria laten wij aan de afdelingsmanager over, maar hierbij kan gedacht worden aan motivatie, inzet, uitzonderlijke prestaties en resultaten. Stuur bij een nominatie altijd een korte toelichting mee.



## Wanneer?

De afdelingsmanager van onze medewerkers kan in maart, juni, september en december 2012 medewerkers nomineren. Ieder kwartaal één. De nominaties dienen uiterlijk de laatste dag van deze maanden te zijn ontvangen. LabResource kiest in de eerste maand na het kwartaal uit de genomineerden de "TopMedewerker van het kwartaal" en keert dan ook de bonus uit.

De bonus wordt uitgekeerd door LabResource, voor opdrachtgevers zijn hier geen enkele kosten aan verbonden. De bonusuitkering aan medewerkers betreft een bruto uitkering. Iedere afdelingsmanager kan per kwartaal slechts 1 medewerker nomineren. De genomineerden dienen LabResource medewerkers te zijn, werkzaam op detachering of uitzendbasis. De genomineerden dienen ten minste 2 maanden werkzaam te zijn geweest op het moment van nominatie. Bovendien dient de genomineerde medewerker ten minste de laatste maand van het kwartaal werkzaam te zijn via LabResource, dit in verband met de salarisverwerking van de bonus. De nominaties kunnen voor promotionele doeleinden worden gebruikt.